

ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2023 – 2025 г.г.
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ «ЛИЦЕЙ № 6 ИМЕНИ
ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА АЛЕКСАНДРА МАТВЕЕВИЧА МАТРОСОВА»

(Регистрационный № 06482022 от 23 декабря 2022 года)

Юридический адрес: 445012, г. Тольятти, ул. Мурысева, 61. Тел. 24-26-53
Директор: Мицук Елена Юрьевна, тел. 24-26-53
Представитель работников: Соколова Евгения Аркадьевна
Численность работников: 106
Численность членов первичной профсоюзной организации: 11
Код ОКВЭД: 85.13, 85.11, 85.12, 85.14, 85.41.91
Код ОКФС: 14

ТОЛЬЯТТИ
2023

Стороны Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Лицей № 6 имени Героя Советского Союза Александра Матвеевича Матросова» на 2023 - 2025 годы (далее – Коллективный договор) пришли к соглашению:

1. Внести дополнения в следующие приложения к Коллективному договору (прилагаются):

1.1. Приложение № 1. «Правила внутреннего трудового распорядка» от 19.12.2022 г.

ПОДПИСИ СТОРОН:

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:
Директор МБУ «Лицей № 6»

Е.Ю. Мицук

10.03.2023 г.

ОТ РАБОТНИКОВ:
Представитель работников
МБУ «Лицей № 6»

Е.А. Соколова

10.03.2023 г.

Приложение № 1
к коллективному договору
МБУ «Лицей № 6»
на 2023-2025 гг.

СОГЛАСОВАНЫ:

Профсоюзным комитетом
МБУ «Лицей № 6»
Протокол № 4 от 10 марта 2023 г.

УТВЕРЖДЕНЫ:

приказом от 10 марта 2023 г. № 146-од
Директор МБУ «Лицей № 6»

Е.Ю. Мицук

ДОПОЛНЕНИЯ
В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

ТОЛЬЯТТИ
2023

В целях приведения Правил внутреннего трудового распорядка в соответствие с требованиями действующего федерального законодательства Стороны пришли к соглашению:

1. Дополнить раздел 2 Правил пунктом 2.34 следующего содержания:

«2.34. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации..

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок».

2. Настоящие изменение вступает в силу с момента подписания.