

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
городского округа Тольятти «Лицей № 6 имени Героя Советского
Союза Александра Матвеевича Матросова»

ПРИКАЗ

16 января 2023 г.

№ 10

г. Тольятти Самарской области

О внесении изменения в Правила
внутреннего трудового распорядка

В связи с необходимостью устранения выявленных департаментом трудовых отношений (Уведомление от 26.12.2022 г. № 350) в Правилах внутреннего трудового распорядка условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом от 19.12.2022 № 647, (далее – Правила) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.16 раздела 2 Правил изложить в редакции следующего содержания:

«2.16. Перевод работника на другую работу, не обусловленную трудовым договором, осуществляется только с письменного согласия работника, за исключением случаев временного перевода на другую работу без его согласия на срок до одного месяца, изложенных во второй и третьей частях статьи 72.2 Трудового кодекса РФ».

1.2. Пункт 2.17 раздела 2 Правил изложить в следующей редакции:

«2.17. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;
- не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;
- в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья;

- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации».

1.3. Пункт 7.6 раздела 7 Правил изложить в следующей редакции:

«7.6. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

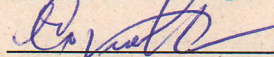
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУ «Лицей № 6»



Е.Ю. Мицук

СОГЛАСОВАНО (протокол от 16.01.2023 № 3)
Председатель профсоюзного комитета первичной
профсоюзной организации МБУ «Лицей № 6»



Е.А. Соколова